



## **La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers**

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers

*Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier*

**La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers** Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier

 [Télécharger La Contributivité : Une nouvelle façon d'ab ...pdf](#)

 [Lire en ligne La Contributivité : Une nouvelle façon d' ...pdf](#)

## Téléchargez et lisez en ligne **La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers** Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier

---

160 pages

Amazon.fr

Le passage de la société industrielle à la société de l'information a profondément modifié le rôle des cadres dans l'entreprise. Les cadres ne doivent plus seulement commander et décider mais également motiver les équipes, créer l'adhésion autour des valeurs de l'entreprise, porter sa stratégie... Ces rôles sont de plus en plus complexes du fait de la détente progressive du lien de subordination. Or, comment évaluer l'apport réel des cadres à leur entreprise ? Cela s'avère très délicat car ils ne sont pas des producteurs au sens usuel du terme : la réflexion, l'innovation, le sens relationnel sont autant de dimensions fondamentales de leur activité qui sont difficiles à mesurer. Cet ouvrage, qui cherche à évaluer l'efficacité des cadres, propose le concept de "contributivité". À la différence de la productivité, elle recouvre le champ du "quoi", et non du "comment", puisque le cadre doit lui-même définir les tâches les plus contributives, en adéquation avec la stratégie de l'entreprise. Et contrairement à la productivité (quantité de résultats/somme des moyens mis en œuvre), elle n'est pratiquement jamais mesurable car le numérateur est rarement une grandeur matérielle. Elle est tout à la fois aptitude, responsabilité et performance. Il s'agit donc pour les deux auteurs, tous deux consultants en management, de proposer un modèle simple, permettant une évaluation du travail des cadres et d'en donner des applications concrètes pour soutenir leur motivation et leur efficacité. --*Arnaud Stephanopoli* Revue de presse

Dans les entreprises de l'après-RTT, les « travailleurs de la connaissance », cadres et managers ne veulent plus travailler sans compter et cherchent de nouvelles satisfactions, y compris dans l'équilibre de leur vie. Se pose alors la question de leur efficacité, combinée à celles de l'autonomie, de la responsabilité et des compétences.

**Idées-forces.** Les critères classiques de productivité ne permettent pas d'apprécier le travail des « travailleurs de la connaissance », les auteurs parlent donc de « contributivité ». C'est le résultat de l'efficacité des choix que réalisent les cadres pour servir au mieux l'entreprise.

**Concrètement.** Les auteurs proposent un modèle qui permet à la fois d'améliorer la contributivité générale, de mieux gérer le temps et de prendre du plaisir à travailler. -- *La revue Résumés* Présentation de l'éditeur  
Les cadres remplissent plusieurs rôles dans l'entreprise : ce sont des experts, des managers et des interprètes de la stratégie. Parce qu'il contient une grande part d'activités intellectuelles, conceptuelles et relationnelles, leur travail ne peut être mesuré selon l'étalon classique de la productivité. Stéphanie Savel et Jean-Pierre Gauthier proposent ainsi le concept de contributivité.

Travailleurs de la connaissance, ils sont les seuls à pouvoir choisir la tâche contributive, celle qu'ils doivent réaliser, et la façon de la mener à bien. La contributivité, c'est l'efficacité de ces choix.

À partir d'un modèle simple, les auteurs proposent aux entreprises et à leur cadres de s'engager dans un véritable pacte de contributivité qui vise à améliorer l'efficacité individuelle et collective.

Après une première partie qui présente les composantes de leur modèle, les auteurs approfondissent leur réflexion et abordent quelques-unes des questions essentielles pour les cadres d'aujourd'hui : travailler moins tout en contribuant plus, découvrir ses propres moteurs d'action, déléguer, dépister les maladies professionnelles de la pensée...

Download and Read Online **La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers** Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier #LMHD2BW3P5J

Lire La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier pour ebook en ligneLa Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier à lire en ligne.Online La Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier ebook Téléchargement PDFLa Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier DocLa Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier MobipocketLa Contributivité : Une nouvelle façon d'aborder l'efficacité des cadres et des managers par Stéphanie Savel, Jean-Pierre Gauthier EPub

**LMHD2BW3P5JLMHD2BW3P5JLMHD2BW3P5J**