



Discrimination au travail

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Discrimination au travail

Jean-Luc Putz

Discrimination au travail Jean-Luc Putz

 [Télécharger Discrimination au travail ...pdf](#)

 [Lire en ligne Discrimination au travail ...pdf](#)

464 pages

Extrait

Extrait de l'introduction

La notion de discrimination n'est pas aussi simple et intuitive qu'elle peut paraître. Dans de nombreux cas, un salarié se sent discriminé alors que le traitement qu'il subit n'est pas à qualifier de discrimination au sens juridique.

«En effet... le sentiment perçu par une personne d'être moins bien traitée que d'autres personnes fait très souvent naître des soupçons de traitement discriminatoire. Or toute différence de traitement n'est pas nécessairement équivalente à de la discrimination».

Toute distinction opérée par l'employeur entre ses salariés ne constitue pas une discrimination, même si elle peut être vécue comme telle. «La discrimination, notion investie d'une forte connotation péjorative, est un phénomène qui s'oppose à ce titre, à la différenciation, phénomène neutre». Dans de nombreux cas, cette distinction trouve une justification objective et n'est ainsi pas illégitime. Par ailleurs, même si la différenciation opérée par l'employeur peine à trouver une justification rationnelle, le droit ne la sanctionne à titre de discrimination que si elle se base sur certaines caractéristiques spécifiques du salarié, qui sont limitativement énumérées par la loi (ci-après appelés «critères de non-discrimination»), tel son sexe, son âge, sa religion, son orientation sexuelle, etc. (→ 226).

Si le salarié est défavorisé arbitrairement et sans motif, ou si ce sont des caractéristiques non énumérées par la loi (p.ex. son poids ou ses compétences linguistiques) qui lui valent un traitement défavorable, il n'y a pas de discrimination au sens légal; le salarié pourra cependant essayer d'obtenir justice en invoquant des concepts juridiques autres que la discrimination (→ 380).

Exemple : le salarié A est exclu du bénéfice d'une prime touchée par tous ses collègues. En matière de congé, l'employeur traite toujours les demandes des autres salariés de manière prioritaire.

Hypothèse 1 : L'employeur réserve ce traitement défavorable à A parce qu'il est homosexuel. L'orientation sexuelle est explicitement énumérée par la loi comme critère de non-discrimination; il s'agit donc d'une discrimination au sens légal.

Hypothèse 2 : A est traité ainsi en raison de son apparence physique désavantageuse et parce qu'il porte des piercings. L'apparence physique n'est pas énumérée par la législation sur les discriminations. Il n'y a donc pas de discrimination au sens légal.

Hypothèse 3 : A subit ce traitement défavorable parce que l'employeur veut le pousser à la démission et éviter ainsi de payer des indemnités de licenciement. Dans ce cas, il n'apparaît pas que la détermination de l'employeur soit liée à une quelconque caractéristique spécifique de A. Il n'y a donc pas de discrimination au sens légal. Présentation de l'éditeur

Cet ouvrage a pour objet d'analyser le phénomène de la discrimination au regard du droit du travail luxembourgeois, du point de vue tant du salarié que de l'employeur. Il s'adresse à la fois aux juristes et aux non-juristes en proposant une analyse approfondie des solutions pratiques, illustrées par des exemples concrets fondés sur la législation et la jurisprudence luxembourgeoises.

Selon les statistiques recueillies sur le terrain, de nombreux salariés s'estiment discriminés au travail.

Pourtant, il existe une différence importante entre la notion intuitive de la discrimination et la notion légale, telle qu'elle figure dans le Code du Travail luxembourgeois. L'objet de cet ouvrage consiste à décrypter, à analyser et à expliquer cette notion légale et à détailler les moyens d'action et procédures permettant d'intervenir pour aboutir à une situation d'égalité exempte de discriminations.

La discrimination est un sujet complexe et en permanente évolution. La loi recourt à des concepts difficiles à définir et à saisir; la jurisprudence en la matière est par ailleurs peu fournie. De nombreuses questions restent donc ouvertes, et l'ouvrage vise à proposer des réponses en développant des raisonnements et arguments juridiques.

Si à de nombreux égards, les problèmes de discrimination ne sont pas différents au Luxembourg de ceux qui existent à l'étranger, il en est autrement pour les aspects juridiques, le droit du travail luxembourgeois présentant certaines spécificités. A ce jour, il n'existait pas d'analyse de la discrimination focalisant sur le monde du travail, lacune que ce livre se propose de combler.

Download and Read Online Discrimination au travail Jean-Luc Putz #PCL3KWD7REH

Lire Discrimination au travail par Jean-Luc Putz pour ebook en ligne Discrimination au travail par Jean-Luc Putz Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Discrimination au travail par Jean-Luc Putz à lire en ligne. Online Discrimination au travail par Jean-Luc Putz ebook Téléchargement PDF Discrimination au travail par Jean-Luc Putz Doc Discrimination au travail par Jean-Luc Putz Mobipocket Discrimination au travail par Jean-Luc Putz EPub

PCL3KWD7REHPCL3KWD7REHPCL3KWD7REH