

Freiheit & Verantwortung  
für intelligente Organisationen



Das Modell für lebensfähige Systeme  
nach Stafford Beer

Mark Lambertz

# Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen



**Download**



**Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen

Mark Lambertz

## Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen Mark Lambertz

Diese deutschsprachige Einleitung in das Viable System Model von Stafford Beer soll Ihnen einen Vorteil im Wettlauf mit der Komplexität verschaffen. Denn in Zeiten exponentiell steigender Komplexität versagen die bisherigen autoritären Führungsmodelle und Organisationsmethoden. Menschen wollen nicht mehr wie reine Variablen in einer großen Gleichung behandelt werden. Doch wie wird dem Wunsch nach Selbstwirksamkeit und Selbstbestimmung bisher Rechnung getragen? Die klassischen Org-Charts sind offensichtlich nicht in der Lage die Komplexität einer lebensfähigen Organisation abzubilden. Der Preis für diese Form des Managements mündet dann nur zu gern im Bore- oder Burn-Out. Das Viable System Modell von Stafford Beer vermittelt eine Vielfalt neuer Sichtweisen um die existierende Komplexität als Ressource zu verstehen und den Zweck der Organisation bestmöglich zu erfüllen. Der Nutzen: - Komplexität wird steuerbar(er) - Effizienz gesteigert und Verschwendung reduziert. - Resilienz wird verbessert - Spaß an der Arbeit gestärkt. - Anpassungsfähigkeit an dynamische Umfelder erhöht. - Durch Veränderungs- und Lernfähigkeit werden Innovationen ermöglicht und Agilität tatsächlich erlebbar gemacht. - Ist der Nährboden für Sinnstiftung und führt zur Steigerung der intrinsischen Motivation aller Teilnehmer. "Die didaktische Herangehensweise, das VSM zu erklären, finde ich phänomenal gut. Ich habe schon einige Ausarbeitungen über das VSM gelesen, und auch Stafford Beer selber. In keiner dieser habe ich so einfache Erklärungen lesen können. Auf eine gut nachvollziehbare Art und Weise baust Du im Teil 1 die Grundlagen für das VSM auf, bis Du dann in Teil 2 auf das Modell zu sprechen kommst. Diese Art der Herangehensweise lässt Dein Buch zu einem echten Mehrwert werden. Da bin ich mir sicher. Respekt für die Umsetzung dieser Idee." Conny Dethloff, Rostock Mehr Infos unter <http://intelligente-organisationen.de>

 [Download Freiheit und Verantwortung für intelligente Organ ...pdf](#)

 [Online lesen Freiheit und Verantwortung für intelligente Org ...pdf](#)

## Downloaden und kostenlos lesen Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen Mark Lambertz

---

262 Seiten

### Kurzbeschreibung

Die erste deutschsprachige Einleitung in das Viable System Model von Stafford Beer soll Ihnen einen Vorteil im Wettlauf mit der Komplexität verschaffen. Denn in Zeiten exponentiell steigender Komplexität versagen die bisherigen autoritären Führungsmodelle und Organisationsmethoden. Menschen wollen nicht mehr wie reine Variablen in einer großen Gleichung behandelt werden. Doch wie wird dem Wunsch nach Selbstwirksamkeit und Selbstbestimmung bisher Rechnung getragen? Die klassischen Org-Charts sind offensichtlich nicht in der Lage die Komplexität einer lebensfähigen Organisation abzubilden. Im Gegenteil: Der Ansatz von „Command and Control“ wirkt der lebensnotwendigen Sinnstiftung diametral entgegen. Der Preis für diese Form des Managements mündet dann nur zu gern im Bore- oder Burn-Out. Das Viable System Modell von Stafford Beer vermittelt eine Vielfalt neuer Sichtweisen um die existierende Komplexität als Ressource zu verstehen und den Zweck der Organisation bestmöglich zu erfüllen. Der Nutzen: - Komplexität wird steuerbar(er) - Effizienz gesteigert und Verschwendung reduziert. - Resilienz wird verbessert - Spaß an der Arbeit gestärkt. - Anpassungsfähigkeit an dynamische Umfelder erhöht. - Durch Veränderungs- und Lernfähigkeit werden Innovationen ermöglicht und Agilität tatsächlich erlebbar gemacht. - Ist der Nährboden für Sinnstiftung und führt zur Steigerung der intrinsischen Motivation aller Teilnehmer. *Wie funktioniert das Modell?* - Komplexität wird bewältigt, in dem die Intelligenz der Organisation erschlossen wird. - Hierarchie & Selbstorganisation werden ins Gleichgewicht gebracht. - Struktur und Prozess werden logisch verbunden. - Potenzialentwicklung der gesamten Organisation wird initiiert und gefördert. - Der innere Zusammenhalt gestärkt. **Leserstimmen:** „Die didaktische Herangehensweise, das VSM zu erklären, finde ich phänomenal gut. Ich habe schon einige Ausarbeitungen über das VSM gelesen, und auch Stafford Beer selber. In keiner dieser habe ich so einfache Erklärungen lesen können. Auf eine gut nachvollziehbare Art und Weise baust Du im Teil 1 die Grundlagen für das VSM auf, bis Du dann in Teil 2 auf das Modell zu sprechen kommst. Diese Art der Herangehensweise lässt Dein Buch zu einem echten Mehrwert werden. Da bin ich mir sicher. Respekt für die Umsetzung dieser Idee.“ Conny Dethloff, Rostock „Die Erkenntnis, dass Organisationen Systeme sind, die von sich aus systemischen Regeln folgen, die man ähnlich der Schwerkraft nicht mögen muss, gegen die der Protest jedoch sinn- und zweckfrei ist, ist nicht neu. Doch haben sich die Methoden, wie diese Erkenntnis zum Vorteil der Organisation eingesetzt werden kann häufig gut versteckt. Lambertz legt mit diesem überaus lehrreichen Buch vielen Unternehmern eine Pille vor, die zunächst bitter aussehen mag; doch, wer weiterliest, wird feststellen, dass er die sonst schwierigen Themen wie zum Beispiel Dezentralisierung der Macht so gut verstanden hat, dass daraus – nach seinen Worten – ein Unternehmen viel besser "in" Kontrolle ist, als eine klassische Hierarchie dies jemals leisten könnte.“ Prof. Tim Bruysten, Düsseldorf „Die Veränderung, die heute als Industrie 4.0 beschrieben wird, hat tiefgreifende Auswirkungen auf jeden Einzelnen, auf Unternehmen und Organisationen sowie auf das gesellschaftliche Miteinander. Komplexität durch Potenzialerschließung bewältigen, ist die Herausforderung. Kultur, Führung, Selbstorganisation, Eigenverantwortung und kollektives Wissen werden zum zentralen Erfolgsfaktor. Das Buch „Freiheit & Verantwortung für intelligente Organisationen“ von Mark Lambertz, bietet richtungsweisende Ansätze für wirkungsvolles Denken und Handeln und damit für die Zukunftssicherung von Unternehmen.“ Horst Pütz, Köln Mehr Infos unter: <http://intelligente-organisationen.de>

Download and Read Online Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen Mark Lambertz #3NAUKT0FVH4

Lesen Sie Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen von Mark Lambertz für online  
ebookFreiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen von Mark Lambertz Kostenlose PDF  
d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher,  
Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek,  
greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Freiheit und Verantwortung für  
intelligente Organisationen von Mark Lambertz Bücher online zu lesen. Online Freiheit und Verantwortung  
für intelligente Organisationen von Mark Lambertz ebook PDF herunterladen Freiheit und Verantwortung für  
intelligente Organisationen von Mark Lambertz Doc Freiheit und Verantwortung für intelligente  
Organisationen von Mark Lambertz Mobipocket Freiheit und Verantwortung für intelligente Organisationen  
von Mark Lambertz EPub